Приложение

к приказу от 29.12.2017 № 213

**Порядок**

**уведомления работодателя о фактах**

**обращения в целях склонения работников Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мурманский центр социальной помощи семье и детям» к совершению коррупционных правонарушений**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мурманский центр социальной помощи семье и детям» (далее – учреждение) к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан во исполнение положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) и устанавливает процедуру уведомления работниками работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

1.2. Работники обязаны незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

1.3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом работодателя с соблюдением процедуры, определенной настоящим Порядком.

**2. Процедура уведомления работником работодателя**

2.1. Уведомление работниками работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной произвольной форме или согласно рекомендуемому образцу ([приложение № 1](#Par115) к Порядку) на имя работодателя, заверяется личной подписью работника с указанием даты заполнения уведомления и передается (направляется по почте) в канцелярию учреждения.

2.1. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

**3. Организация приема и регистрации Уведомлений**

3.1. Организация приема и регистрации уведомлений осуществляется делопроизводителем учреждения.

3.2. Регистрация уведомлений осуществляется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) ([приложение № 2](#Par176) к Порядку).

Запрещается отражать в Журнале сведения о частной жизни работника, передавшего или направившего уведомление, сведения, составляющие его личную и семейную тайну, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.

3.3. Листы Журнала прошиваются и нумеруются. Запись об их количестве заверяется подписью должностного лица и оттиском печати учреждения.

3.4. Ответственный работник, принявший уведомление, делает на нем отметку о дате регистрации и регистрационном номере. Копия уведомления с отметкой о его регистрации сразу после осуществления данной процедуры выдается работнику под роспись о ее получении, либо направляется по почте, о чем делается отметка в журнале регистрации.

3.5. Отказ в приеме уведомления, а также в его регистрации или выдаче его копии с отметкой о регистрации не допускается.

**4. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении**

4.1. Зарегистрированное уведомление передается работодателю для организации проверки содержащихся в уведомлении сведений.

4.2. Должностными лицами, правомочными осуществлять проверки содержащихся в уведомлениях сведений, являются: заместитель директора учреждения, главный бухгалтер учреждения, заведующие структурными подразделениями учреждения.

4.3. Проверка проводится в течение десяти рабочих дней с момента регистрации уведомления путем проведения бесед, получения письменных объяснений, изучения иных документальных материалов, имеющих отношение к сведениям, изложенным в уведомлении.

4.4. По результатам проведенной проверки уведомление с приложением материалов проверки представляются работодателю, который принимает решение о направлении уведомления с прилагаемыми к нему материалами в органы прокуратуры или другие государственные органы.

4.5. По решению работодателяуведомление может быть направлено как одновременно в несколько государственных органов, так и в одни из них.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень**

**сведений, содержащихся в уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мурманский центр социальной помощи семье и детям» к совершению коррупционных правонарушений**

1. Фамилия, имя, отчество, занимаемая должность работника учреждения, направившего уведомление.

2. Описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия).

3. Подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был совершить работник по просьбе обратившихся лиц.

4. Все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению.

5. Способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение № 1**

**к Порядку**

Ф.И.О., должность работодателя)

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О., должность работника,

 место жительства, контактный телефон)

Уведомление о факте

обращения в целях склонения

к совершению коррупционных

правонарушений

Сообщаю,что:

1.

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику

в связи с исполнением им трудовых обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия))

2.

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить

 работник по просьбе обратившихся лиц)

3.

 (все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем

 к коррупционному правонарушению)

4.

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.),

а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица

о совершении коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

 **Приложение № 2**

**к Порядку**

**ЖУРНАЛ**

**регистрации уведомлений о фактах обращения**

**в целях склонения работника Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мурманский центр социальной помощи семье и детям» к совершению коррупционных правонарушений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Дата и  время регистрацииуведомления | Сведения о работнике, передавшем или направившем уведомление | Краткое содержание уведомления | Фамилия, инициалы, должностьлица, принявшегоуведомление | Информацияо принятом решении |
| фамилия, имя, отчество | должность | номер телефона для контактов |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_